



1981

No. 163

STAATSBLAD
van de
REPUBLIEK SURINAME

DECREET E-28

DECREET van 24 oktober 1981, houdende regelen met betrekking tot de erkenning van vakverenigingen van werknemers. (Decreet Erkenning Vakverenigingen Werknemers).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het noodzakelijk is regelen vast te stellen met betrekking tot de erkenning van vakverenigingen van werknemers in verband met deelname aan onderhandelingen omtrent het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Heeft, na goedkeuring door de Raad van Ministers, vastgesteld het onderstaande decreet:

Artikel 1

De werkgever is verplicht omtrent het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst te onderhandelen met het bestuur van de vakvereniging van werknemers:

- a. die rechtspersoonlijkheid bezit;
- b. wier statuten de bevoegdheid tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst met name noemen;
- c. die de werknemers in de onderneming op die de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn, vertegenwoordigt.

Artikel 2

Ingeval er gerede twijfel bestaat, of een vakvereniging de werknemers vertegenwoordigt in de onderneming op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn, houdt de Bemiddelingsraad op verzoek van hetzij de werkgever, hetzij het bestuur van de betrokken vakvereniging een referendum onder deze werknemers, teneinde vast te stellen, of de vakvereniging door de meerderheid van het aantal geldig uitgebrachte stemmen van deze werknemers aangewezen wordt, om hen bij het onderhandelen en het aangaan van de collectieve arbeidsovereenkomst te vertegenwoordigen.

Artikel 3

1. Het bepaalde in artikel 2 vindt ook toepassing, indien meer dan één vakvereniging van oordeel is de aldaar genoemde werknemers te vertegenwoordigen.

2. In het geval bedoeld in het eerste lid, zal de vakvereniging die het grootste aantal geldig uitgebrachte stemmen op zich verenigd heeft, geacht worden de in artikel 2 genoemde werknemers te vertegenwoordigen en deelnemen aan de onderhandelingen tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst.

3. Bij staking van stemmen houdt de Bemiddelingsraad een tweede referendum. Dit referendum wordt niet eerder gehouden dan veertien dagen nadat de uitslag van het eerste referendum ingevolge artikel 5 aan partijen bekend is gemaakt en niet later dan dertig dagen hierna.

4. Indien bij het referendum als bedoeld in het derde lid, de stemmen wederom staken, zal de vakvereniging geacht worden de in artikel 2 genoemde werknemers te vertegenwoordigen, waaraan het eerst rechtspersoonlijkheid door de President is verleend.

Artikel 4

De werkgever is verplicht de werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn op de dag waarop het referendum wordt gehouden gedurende de

door de Bemiddelingsraad vastgestelde tijd, voor zover deze binnen hun arbeidstijd valt, met behoud van loon vrijaf te geven, teneinde hun stem uit te brengen.

Artikel 5

De Bemiddelingsraad deelt aan partijen de uitslag van het referendum zo spoedig mogelijk schriftelijk mede.

Artikel 6

Ter uitvoering van het in dit decreet bepaalde kunnen bij of krachtens staatsbesluit aanvullende voorschriften worden vastgesteld.

Artikel 7

1. De werkgever die weigert te onderhandelen met een vakvereniging, welke ingevolge de bepalingen van dit decreet gerechtigd is om collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste één maand of een geldboete van ten hoogste éénhonderd gulden.

2. Het bij het eerste lid strafbaar gestelde feit wordt beschouwd als een overtreding.

Artikel 8

1. Dit decreet dat als „Decreet Erkenning Vakverenigingen Werknemers” kan worden aangehaald, wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname bekend gemaakt.

2. Het treedt in werking op een nader door de President te bepalen tijdstip.

Gegeven te Paramaribo, de 24ste oktober 1981.

H. R. CHIN A SEN.

Het Militair Gezag,

D. D. BOUTERSE.

De Minister van Arbeid a.i.,

H. H. RUSLAND.

De Minister van Justitie
en Buitenlandse Zaken,

H. H. NAARENDORP.

Uitgegeven te Paramaribo, de 24ste oktober 1981.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Districtsbestuur en Milieubeheer,

F. J. LEEFLANG.

DECREET van 24 oktober 1981, houdende regelen met betrekking tot de erkenning van vakverenigingen van werknemers. (Decreet Erkenning Vakverenigingen Werknemers).

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

In de afgelopen jaren heeft zich een aantal geschillen rondom de erkenning van vakverenigingen van werknemers voorgedaan, welke zich bijzonder manifesteerden bij het collectief onderhandelen over arbeidsvoorwaarden en waarbij verschillende oorzaken kunnen worden onderscheiden.

In enkele gevallen werd om uiteenlopende redenen door werkgevers de vakvereniging niet als onderhandelingspartner geaccepteerd, hetgeen soms verband hield met een afwijzende opstelling ten aanzien van het recht van werknemers om zich te organiseren.

Werkgevers, die wel bereid waren tot collectieve onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden, stelden de eis van een bepaalde mate van representativiteit, teneinde de vakvereniging als zodanig als onderhandelingspartner te kunnen beschouwen. In andere gevallen werd erkenning geëist door meerdere vakverenigingen binnen één onderneming die alle pretendeerden dezelfde groep van werknemers te vertegenwoordigen.

Dit decreet beoogt dergelijke problemen te voorkomen en de stabiliteit, arbeidsrust en arbeidsvrede te vergroten door het vastleggen van wettelijke criteria ter zake.

Artikelsgewijze Toelichting

Artikel 1

De eis van rechtspersoonlijkheid, alsmede de eis dat de statuten van de vakvereniging van werknemers de bevoegdheid tot het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst moeten vermelden, hangt nauw samen met de artikelen 1 en 3 van de „Wet op de collectieve arbeidsovereenkomsten” (G.B. 1962 no. 106), waarin beide eisen zijn opgenomen.

Het representativiteitscriterium wordt niet zelden in de praktijk reeds toegepast. Dit criterium wordt ook gehanteerd door de Bemiddelingsraad bij geschillen over erkenning van vakverenigingen van werknemers.

De werkgever en de vakvereniging zullen, al naar gelang de aard van de arbeidsverhoudingen in de onderneming, moeten bepalen, op welke categorie van het personeel de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn en op welke categorie niet.

Artikel 2

Teneinde de erkenningsprocedure niet te vertragen en indien er gerede twijfel bestaat over de representativiteit van de vakvereniging, is bepaald dat in deze gevallen de Bemiddelingsraad verplicht is op verzoek een referendum te houden. Op grond van de uitslag van het referendum kan de vraag worden beantwoord of de vakvereniging de werknemers vertegenwoordigt op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn.

Onder geldig uitgebrachte stemmen worden niet medegerekend de z.g. blanco stemmen.

Artikel 4

Dit artikel strekt tot aanspraak op behoud van loon voor de werknemers, als deze tijdens werktijd hun stem moeten uitbrengen.

Artikel 5

In dit artikel wordt mede bedoeld op alle vakverenigingen van werknemers, die aan het referendum hebben deelgenomen.

Artikel 7

Dit artikel regelt de strafbaarstelling van de werkgever ingevolge het bepaalde in artikel 1 en alle gevallen waarin een referendum is gehouden ingevolge de artikelen 2 en 3.

De Minister van Arbeid a.l.,

H. H. RUSLAND.