



KORT VERSLAG 2-DAAGSE ILO-RAVAKSUR WORKSHOP
2019-2021 Decent Work Country Programme for Suriname
Periode : 9 en 10 april 2019

Inleiding dhr. mr. M.A.G. Piroe

Nationale Wetgeving op het gebied van Beroepsveiligheid en Gezondheid.

De heer Piroe heeft de stand van zaken behandeld met betrekking tot modernisering van de Arbeidswetgeving en vervolgens de Veiligheidswet van 1947, 9 Veiligheidsvoorschriften, de Arbeidsomstandighedenwet 2019 en de Veiligheidsbesluiten.

Reeds aangepast of gemoderniseerd zijn de volgende wetsproducten.

- 2016** Wet Vrijheid van Vakvereniging,
 Wet Collectieve Arbeidsovereenkomst
 Wet Arbeidsadvies College
 Wet Arbeidsinspectie
 Ratificatie ILO Conventie no. 100 en 111
- 2017** Wet ter beschikking stellen arbeidskrachten door intermediairs
 Arbeidsbemiddelingswet
 Wet Ratificatie ILO Conventie no. 138
- 2018** Wet Ratificatie Protocol van 2014 by ILO Conventie no. 29
 Wet arbeid kinderen en jeugdige personen
 Ontslagwet
 Wet omzetting Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd naar
 Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd.
 Wet Centrum Innovatie en Productiviteit

Ter goedkeuring bij de DNA liggen de Wet Bescherming Moederschap, de Wet Ondernemingsraadpleging, Wet Minimum Loon 2019, de Arbeidsomstandighedenwet 2019 en 13 Veiligheidsbesluiten.

Momenteel liggen bij de Staatsraad en het Arbeid Advies College de Wet Werktijdenregeling, Wet Gelijke Behandeling, Wet geweld op de werkplek en de Wet arbeid voor vreemdelingen.

Daarnaast zijn er ook enkele wetten in voorbereiding bij de diverse commissies.

De arbeidsomstandighedenwet (wetsvoorstel) behelst een moderne regeling van de gezondheid en veiligheid op de werkplek, waarbij geput is uit de ILO- en Caricomregeling. Deze wet is bedoeld om de bestaande Veiligheidswet 1947 te vervangen.

Inleiding mw. mr. Maisa Wijngaarde

Wet Minimum Loon

Mr. Wijngaarde heeft het doel weergegeven en de inhoud van de wet behandeld. Ze heeft cijfermatig zaken belicht, gekoppeld aan de diverse sectoren. De plichten van de werkgever, de werknemer en zelfstandige zijn eveneens aan de orde gekomen, gevolgd door toezicht, opsporing en sanctie.

Het doel van de wet is om aan alle personen die arbeid verrichten of een dienst verlenen een minimumuurloon te garanderen. Dit past in het streven van armoede bestrijding en welvaartsverhoging.