



1984

STAATSBLAD
van de
REPUBLIEK SURINAME

No. 97

DECREET E-52

DECREET van 8 december 1984, houdende bescherming van de vertegenwoordigers van werknemers in de onderneming en de hun te verlenen faciliteiten (Decreet Bescherming Werknemersvertegenwoordigers).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het, mede ter uitvoering van het I.L.O.-Verdrag no. 135 betreffende de bescherming van de vertegenwoordigers van werknemers in de onderneming en de hun te verlenen faciliteiten (1971), nodig is gebleken nadere regels ter zake vast te stellen;

Heeft, na goedkeuring door het Militair Gezag, en de Raad van Ministers, vastgesteld het onderstaand decreet:

Artikel 1

Werknemers en werkgevers, zonder enig onderscheid, hebben het recht zonder voorafgaande goedkeuring organisaties op te richten van hun eigen keuze, alsmede het recht daarvan lid te worden.

Artikel 2

Werknemers en werkgeversorganisaties hebben het recht hun statuten en reglementen op te stellen, vrij hun vertegenwoordigers te kiezen, hun organisatie en werkzaamheden in te richten en hun werkprogramma's vast te stellen.

Artikel 3

Het is de werkgever verboden, maatregelen te treffen van welke aard dan ook, met inbegrip van ontslag, tegen bestuursleden of vertegenwoordigers van de werknemers die representatief geacht kunnen worden voor de werknemers of voor een bepaalde categorie daarvan in een onderneming, indien deze maatregelen genomen zijn op grond van hun hoedanigheid van werknemersvertegenwoordigers of de daarbij behorende activiteiten, hun lidmaatschap van een vakvereniging of hun deelneming aan vakbondsactiviteiten voor zover deze handelingen rechtstreeks met de arbeidsverhoudingen of verenigingsrechten in verband staan en zij daarbij hebben gehandeld in overeenstemming met de ter zake geldende wettelijke voorschriften, collectieve arbeidsovereenkomsten of andere van kracht zijnde overeenkomsten.

Artikel 4

Met inachtneming van het bepaalde in het vorige artikel, is de werkgever verplicht binnen de onderneming adequate faciliteiten te verlenen aan de werknemersvertegenwoordigers opdat deze hun vakbondsfuncties op de juiste wijze kunnen uitoefenen, voorzover deze faciliteiten de goede functionering van de onderneming niet belemmeren.

Artikel 5

1. Elke maatregel door de werkgever genomen in strijd met het bepaalde in dit decreet is nietig.
2. In geval van een geschil of een maatregel die in strijd is met dit decreet, als bedoeld in lid 1, staat de beslissing hieromtrent ter beoordeling van de Minister belast met arbeidsaangelegenheden.

Artikel 6

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 5, wordt de werkgever die het bepaalde in dit decreet overtreedt, gestraft met een geldboete van ten hoogste tienduizend gulden of hechtenis van ten hoogste zes maanden.

2. Het in lid 1 strafbaar gestelde feit wordt beschouwd als een overtreding.
3. Indien een bij, of krachtens dit decreet strafbaar gesteld feit wordt gepleegd door een rechtspersoon, wordt de strafvervolgning ingesteld en de straf uitgesproken tegen de in Suriname gevestigde leden van het bestuur of bij ontstentenis van die leden, tegen de vertegenwoordiger van de rechtspersoon in Suriname.
4. Het bepaalde in het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van rechtspersonen, optredende als bestuurder of vertegenwoordiger van een andere rechtspersoon, dan wel van een natuurlijke persoon.
5. Geen straf wordt uitgesproken tegen het lid van het bestuur of tegen de vertegenwoordiger, van wie blijkt dat het feit buiten zijn toedoen is gepleegd.

Artikel 7

De bepalingen van dit decreet doen op generlei wijze afbreuk aan de bepalingen van het Decreet Erkenning Vakverenigingen Werknemers (S.B. 1981 no. 163).

Artikel 8

1. Dit decreet, dat kan worden aangehaald als "Decreet Bescherming Werknemersvertegenwoordigers", wordt bekend gemaakt in het Staatsblad van de Republiek Suriname.
2. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Gegeven te Paramaribo, de 8ste december 1984.

L. F. RAMDAT MISIER.

Het Militair Gezag,

De Bevelhebber van het
Nationaal Leger,

D. D. BOUTERSE.

De Minister van Arbeid,
Sociale Zaken en Volkshuisvesting,
S. F. GILDS.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Districtsbestuur en Justitie,
F. J. LEEFLANG.

Uitgegeven te Paramaribo, de 8ste december 1984.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Districtsbestuur en Justitie,
F. J. LEEFLANG.

DECREET van 8 december 1984, houdende bescherming van de vertegenwoordigers van werknemers in de onderneming en de hun te verlenen faciliteiten (Decreet Bescherming Werknemersvertegenwoordigers).

NOTA VAN TOELICHTING

Het is noodzakelijk gebleken, nadere concrete regels ter bescherming van werknemersvertegenwoordigers te stellen, die op grond van hun optreden in verband met hun hoedanigheid tijdens de werkgever door ongeoorloofde maatregelen worden getroffen, zonder dat hiertegenover snelle en adequate middelen gesteld kunnen worden tot het ongedaanmaken van genoemde maatregelen.

In het onderhavige decreet wordt vrij concreet aangegeven op welke minimale rechten werknemersvertegenwoordigers aanspraak kunnen maken, met name ingevolge het ter zake bepaalde in het ILO-Verdrag no. 135 betreffende de bescherming van vertegenwoordigers van werknemers in de onderneming en de hun te verlenen faciliteiten (1971) alsmede het ILO-Verdrag no. 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht (1948). Suriname is in 1976 toegetreden tot genoemde ILO-Verdragen.

Bij het onderhavige decreet worden enkele in feite reeds geldende regels van internationaal arbeidsrecht in de nationale arbeidswetgeving geïncorporeerd, met daaraan gekoppeld een sanktie en een toezichthoudende instantie.

De artikelen 1 tot en met 4 stemmen overeen met het ter zake bepaalde in genoemde ILO-Verdragen.

Het bepaalde in artikel 1 betreft de vrijheid tot oprichting van vakverenigingen voor zowel werknemers als werkgevers. In artikel 1615s van het Surinaams Burgerlijk Wetboek inzake kennelijk onredelijke beëindiging van de dienstbetrekking door de werkgever, wordt in enige mate voorzien in de bescherming van vakbondsvertegenwoordigers binnen de onderneming.

In het onderhavige decreet wordt echter nog meer gekoncretiseerd, in welke gevallen maatregelen tegen werknemersvertegenwoordigers (bestuursleden) ongeoorloofd en zelfs niet mogelijk zijn.

Opgemerkt wordt, dat onder "werknemersvertegenwoordigers" wordt verstaan: zij die als zodanig zijn benoemd of gekozen door de betreffende vakverenigingen van werknemers terwijl, om elk misverstand te voorkomen, wordt bepaald, dat het decreet Erkenning Vakverenigingen van Werknemers (S.B. 1981 no. 163) onverkort blijft gelden.

De Minister van Arbeid, Sociale
Zaken en Volkshuisvesting,

S. F. GILDS.