

**SPEECH de heer Victor Jones – Lezing: “Waarderend Leiderschap” (31.01.2017)**

Geachte aanwezigen,

Waarom Waarderend Leiderschap?

Vakbonden zoeken internationaal naar nieuwe wegen om hun leden en mogelijke leden goed te blijven vertegenwoordigen. Europa met name Nederland bijvoorbeeld is de bevolking sterk aan het vergrijzen. In Suriname zien we een vergrijzing binnen het vakbondsgebied en wordt het moeilijk om op basis van de solidariteitsgedachte van 100 jaar geleden te blijven werken. Ledenaantallen nemen af, arbeid en vrije tijd verandert snel en met name jongeren herkennen zich niet in de idealen van de vakbeweging. Bij ons speelt ook de huidige economische crisis. Hoe kun je als vakbeweging constructief samenwerken met andere partijen in de samenleving om samen de economie weer stap voor stap te verbeteren, zonder dat de belangen van de leden uit het oog worden verloren?

In een artikel uit 2008 spreekt Joe Alvarez, een vakbondsleider uit de Verenigde Staten, over 3 aannames die ook voor vakbonden in Suriname kunnen gelden.

- (1) Om relevant te blijven moeten vakbewegingen transformeren. Men wil deze nieuwe wereld kunnen laten werken voor arbeiders;
- (2) Er is geen grote druk op de vakbonden om te veranderen. Door de politieke structuren en de samenstelling van de besturen is de neiging voor radicale verandering klein. Verandering zal dus geleidelijk moeten komen;
- (3) Leiderschapontwikkeling is essentieel om verandering te bewerkstelligen.

We staan dus voor een grote uitdaging.

Vandaag 31 januari 2017. Rest 11 maanden om alle wensen welke u op 31 dec. j.l. traditioneel hebt uitgesproken te realiseren of te wel tot uitvoering te brengen.

Indien u in 2016 succesvol bent geweest, heeft u van mij een pluimpje.

Indien u vindt dat zaken moeizaam zijn verlopen dan zit u waarschijnlijk hier op het juiste moment en op de juiste plek.

Indien u vindt dat de regering niet goed is, SIVIS niet goed is, de school waar uw kinderen zijn ingeschreven niet goed is, de omstandigheden waaronder u leeft niet goed zijn, Suriname voor u niet goed is, dan bent u inderdaad hier op de juiste plek.

Alles dat de aandacht krijgt groeit. Indien u dus blijft vasthouden aan zaken zoals daarvoor aangehaald, zullen die ook zo blijven voor u. Daar willen we juist verandering aanbrengen, vandaar dat we het vandaag zullen hebben over waarderend leiderschap. De aandacht zal gevestigd moeten worden op datgene dat wij willen en daarop focussen. Het geeft energie, betrokkenheid, en het bevordert jou creativiteit. We zullen duidelijk moeten kiezen voor datgene dat energie geeft en datgene dat energie verslind van ons afzetten. We zullen problemen moeten omzetten in mogelijkheden. Hoe doen we dat? Voor zover u dat reeds doet, hoe kunt u dat verbeteren?

Daarvoor hebben we vandaag als inleider de heer Maarten Thissen, docent teamleider Haagse Hoge School, trainer Coach, die samen met u in 2 uren een heel mooi traject zal doorlopen. Ik wens u een genoeglijke dagdeel te SIVIS toe.

Dank u...